

Randstad Akademie

Vielfältige Weiterbildungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten

Stand August 2011

Eschborn, August 2011 – Anforderungen an Mitarbeiter werden zunehmend komplexer und erworbenes Wissen veraltet immer schneller. Fachliche Kompetenzen alleine reichen längst nicht mehr aus. Arbeit in Teams und Projekten sind kein Trend, sondern Realität. Professionelle und konsequente Kundenorientierung sind ein wichtiger Wettbewerbsfaktor für viele Unternehmen. Viele Unternehmen haben Schwierigkeiten, qualifizierte Mitarbeiter zu finden.

Um diesem Mangel an qualifizierten Arbeitskräften entgegenzutreten und die Mitarbeiter bei den Herausforderungen im beruflichen Alltag unterstützen, hat Randstad im Jahr 2007 die Randstad Akademie ins Leben gerufen. Das Erkennen von Trends auf dem Arbeitsmarkt und die daraus resultierende Entwicklung entsprechender innovativer, arbeitsmarktnaher Qualifizierungen ist dabei eines der Hauptziele der Randstad Akademie. Aufgrund der Nähe zu Unternehmen der unterschiedlichsten Branchen ist Randstad immer ‚am Puls der Zeit‘ und somit schon frühzeitig über Trends und Neuerungen in der Arbeitswelt informiert. Der Ausbau der bedarfsorientierten und zielgruppenspezifischen Aus- und Weiterbildung durch die Randstad Akademie setzt auf diese Kenntnisse auf.

Die Entwicklung und Umsetzung passgenauer **Qualifizierungsmaßnahmen** durch die Randstad Akademie sorgt für die Angleichung des Wissensstandes der Randstad Mitarbeiter an aktuelle Entwicklungen und führt zum Erwerb gefragter Zusatzqualifikationen sowie anerkannter Abschlüsse. Der Mitarbeiter ist somit in der Lage, qualifiziertere Tätigkeiten auszuüben und erhöht seine Chancen auf dem Arbeitsmarkt. Randstad führt Qualifizierungsmaßnahmen in den unterschiedlichsten Bereichen durch. Es gibt Maßnahmen, die flächendeckend und kontinuierlich angeboten werden, z.B. Löten, Schweißen, Drehen/Fräsen, Staplerfahren inkl. Schein oder Business-English mit SAP. Darüber hinaus gibt es Qualifizierungsmaßnahmen für spezifische Branchen oder auch Zielgruppen: Fachhelfer Glas, Solar- und Windenergie, Finance oder Luftfahrt.

Randstad Zeitarbeitnehmer und Bewerber, für die lebenslanges Lernen von Bedeutung ist, bietet die Randstad Akademie ein weiteres Qualifizierungsangebot: Mit „**Randstad e-Learning**“ haben Mitarbeiter und Bewerber die Möglichkeit, über ihre betreuende Niederlassung online Weiterbildungskurse zu absolvieren. Die Angebotspalette ist vielfältig und umfasst rund 370 Kurse, unter anderem aus den Bereichen IT-Anwender und -Professionals, Sprachen, Technik und Wirtschaft.

Für Randstad Mitarbeiter ohne abgeschlossene Ausbildung oder fehlenden Nachweisen ihrer Qualifikationen gibt es das Programm „**Lernen im Job**“, das von der Randstad Stiftung entwickelt wurde. Teilnehmer an diesem Programm erhalten dabei die Möglichkeit, die während ihrer Einsätze in Kundenunternehmen erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten in einem Qualifizierungspass dokumentieren zu lassen. Sobald eine definierte Anzahl an Aufgaben durchlaufen wurde, kann der Teilnehmer an einer Prüfung vor der IHK oder dem TÜV Rheinland teilnehmen. Bei Bestehen dieser Prüfung erhält der Mitarbeiter ein anerkanntes Zertifikat. Aktuell können drei Abschlüsse erworben werden: der/die Lager- und Produktionsassistent/in im gewerblichen Bereich sowie der/die Büroassistent/in im kaufmännischen Bereich. Bislang wurden rund 6.000 Qualifizierungspässe ausgegeben (Stand Juli 2011).

Über die Randstad Gruppe Deutschland

Mit durchschnittlich rund 63.000 Mitarbeitern und 500 Niederlassungen in rund 300 Städten sowie einem Umsatz von rund 1,73 Milliarden Euro (2010) ist die Randstad Gruppe der führende Personaldienstleister in Deutschland. Randstad bietet Unternehmen unterschiedlicher Branchen umfassende Personalservice-Konzepte. Neben der klassischen Zeitarbeit gehören zum Portfolio von Randstad unter anderem die Geschäftsbereiche Professional Services, Personalvermittlung, HR Lösungen und Inhouse Services. Spezialisierung und Weiterentwicklung des Leistungsangebots sind die Eckpfeiler der Randstad Marktstrategie. 'Spezialisierung' steht für konzentriertes Know-how in ausgewählten und zukunftssträchtigen Branchen unter den Stichworten Airport Services, Callflex, Finance, Medical und Energie um damit jederzeit die von Kundenunternehmen gewünschten Qualifikationen anbieten zu können. Mit der Weiterentwicklung des Leistungsangebots setzt sich Randstad deutlich vom Wettbewerb ab. Als Impulsgeber für den Arbeitsmarkt hat Randstad bereits im Jahr 2000 einen flächendeckenden Tarifvertrag mit ver.di abgeschlossen, der als Grundlage für die geltenden tariflichen Regelungen in der gesamten Branche diente. Randstad ist seit über 40 Jahren in Deutschland aktiv und gehört zur niederländischen Randstad Holding nv: mit einem Gesamtumsatz von rund 14,2 Milliarden Euro (Jahr 2010), rund 547.000 Mitarbeitern und 4.200 Niederlassungen in über 40 Ländern, ist Randstad einer der größten Personaldienstleister weltweit. Vorsitzender und Sprecher der Geschäftsführung von Randstad Gruppe Deutschland ist Eckard Gatzke.

Verantwortlich:

Randstad Deutschland Pressestelle

Petra Timm

Manager Communications

Helfmann-Park 8

65760 Eschborn

Fon 0 61 96 -4 08 17 70

Fax 0 61 96 -4 08 17 75

Email: petra.timm@de.randstad.com

www.randstad.de